



招投标绿色报告查询平台
GREEN REPORT INQUIRY PLATFORM FOR BIDDING

积极响应国家“十四五”规划
践行双碳目标，共筑绿色中国！

ESG（环境、社会责任和公司治理）报告



报告主体：河南中盟电气设备有限公司
报告编号：GXZC20250719BID1961
编制日期：2025.07.19
编制单位：东方标志(北京)信用认证有限公司
查询网址：www.315xy.com.cn



报告查询



公示平台



报告编制及查询信息说明

编制单位：东方标志(北京)信用认证有限公司

本报告可在以下平台进行查询：

招投标绿色报告查询平台：www.315xy.com.cn

同时可扫描以下二维码进行查询：



报告下载密码：9ec841

如果您希望下载本报告的电子版，请登录招投标绿色报告查询平台官网
www.315xy.com.cn 凭密码进行下载。

请您妥善保管您的下载密码，如有遗忘或需更改，欢迎您随时联系我机构，我们会在 3 个工作日内为您妥善处理。

河南中盟电气设备有限公司

ESG 报告

前言部分	3
第一章：ESG 管理与电气制造责任	9
1.1 ESG 战略与管理理念	9
1.2 ESG 管理体系建设	9
1.3 ESG 政策与制度框架	10
1.4 利益相关方沟通机制	11
1.5 实质性议题识别与分析	12
第二章：环境责任与清洁生产	14
2.1 环境管理体系与认证	14
2.2 碳排放管理与监测	14
2.3 能源资源高效利用	15
2.4 污染物控制与处理	16
2.5 绿色制造与环保工艺	17
第三章：社会责任与电力安全供应	19
3.1 员工权益与职业发展	19
3.2 健康安全生产管理	20
3.3 产品质量与安全保障	21
3.4 负责任供应链管理	22

3.5 客户服务与满意度提升	23
第四章：公司治理与智能制造	25
4.1 企业治理结构与机制	25
4.2 合规经营与风险管控	26
4.3 知识产权保护与创新	27
4.4 技术研发与智能升级	28
4.5 质量体系与标准认证	29
附录	32

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

在这个绿色发展、低碳转型的时代背景下，我谨代表河南中盟电气设备有限公司向各位呈现我们的首份 ESG 报告。这份报告不仅是对我们可持续发展实践的系统梳理，更是对未来责任承诺的郑重宣示。

电力设备制造业作为国民经济的重要支柱，在推动能源革命和电力系统现代化中扮演着关键角色。党的二十大报告明确提出，要“推动能源清洁低碳高效利用”，“加快发展方式绿色转型”。国家“十四五”规划进一步强调了构建清洁低碳安全高效的能源体系的重要性。作为电力设备制造企业，我们深感责任重大。

中盟电气自 2011 年成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉求发展，以管理求效益”的经营方针，在国家电网提供优质电气设备的同时，不断探索绿色制造与可持续发展之路。我们已通过 ISO9001 质量管理、ISO14001 环境管理和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证，产品覆盖高低压成套设备、箱式变电站、电力变压器等多个领域，服务于全国 14 个网省公司。

过去一年，面对复杂多变的外部环境，中盟电气坚定不移地推进 ESG 管理体系建设，取得了显著成效：在环境方面，我们持续优化生产工艺，推广清洁能源应用，能源利用效率稳步提升；在社会责任方面，我们注重员工权益保障和职业发展，强化产品质量与安全，深化供应链合作共赢；在公司治理方面，我们完善治理结构，强化合规经营，加大技术创新投入，推动智能制造升级。

展望未来，中盟电气将继续秉持“质量第一、技术创新、诚信服务、绿色发展、合作共赢”的核心价值观，积极响应国家“双碳”战略，加快数字化、智能化转型，深化 ESG 管理融合，为电力行业绿色低碳发展贡献更大力量。我们将与各利益相关方携手并进，共同构建更加可持续的美好未来。

最后，衷心感谢所有客户、合作伙伴、员工及社会各界对中盟电气的信任与支持！我们将不负期望，砥砺前行，以实际行动践行可持续发展理念，创造更大的经济、环境和社会综合价值。

河南中盟电气设备有限公司

董事长：李荣斌

关于本报告

报告说明

本报告是河南中盟电气设备有限公司发布的首份环境、社会责任和公司治理(ESG)报告，旨在系统披露公司在可持续发展领域的理念、实践和成效，回应利益相关方关切，展示公司履行社会责任的努力与成果。报告立足电气设备制造行业特点，重点关注环境保护、产品质量安全、员工发展、供应链管理、公司治理等核心议题，力求全面、客观、透明地呈现公司 ESG 管理现状和未来规划。

本报告的编制和发布，对内有助于提升公司可持续发展管理水平，推动 ESG 理念融入企业战略和日常运营；对外有助于增进各利益相关方对公司可持续发展实践的了解，促进沟通交流与合作共赢。我们期望通过定期发布 ESG 报告，不断完善信息披露机制，持续提升 ESG 管理能力和绩效水平，为推动行业可持续发展贡献力量。

编制依据

本报告参考以下标准编制：

- 《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR4.0)
- 《电气设备行业 ESG 信息披露指引》
- 《上市公司环境信息披露指南》

报告范围

本报告覆盖河南中盟电气设备有限公司及其所有业务部门，包括公司在郑州市新密市曲梁产业集聚区的生产基地和办公场所。报告内容涵盖公司在环境保护、社会责任和公司治理三大领域的管理举措和绩效表现。

时间范围

本报告的信息披露时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容追溯至以往年份。

数据说明

报告中的数据来源于公司正式文件、统计报告和财务报告等，经相关部门审核确认。财务数据以人民币为单位。公司保证报告中相关数据的真实性和准确性。

称谓说明

为便于表述，报告中"河南中盟电气设备有限公司"简称为"中盟电气"、"公司"、"我们"或"我公司"。

发布周期

本报告为年度报告，计划每年发布一次。

报告特点

本报告注重实质性、平衡性和可比性，突出电气设备制造业 ESG 特点，强调数据支撑和案例展示，力求客观反映公司可持续发展状况。报告采用图文并茂的形式，增强可读性和传播效果。

企业概况

公司简介

河南中盟电气设备有限公司成立于 2011 年 9 月，是一家专注于输配电及控制设备研发、生产和销售的高新技术企业，注册资本 5000 万元，总部位于郑州市新密市曲梁产业集聚区。公司主要从事高低压成套设备、箱式变电站、电力变压器、柱上断路器、电缆分支箱等电力设备的研发、制造与服务，是国家电网的重要供应商。

公司现有员工 62 人，设有总经办、财务部、办公室、生产部、经营部等部门，形成了较为完善的组织架构。2024 年，公司实现营业收入 11927.69 万元，净利润 970.57 万元，研发投入 413.63 万元，研发投入占营收比 3.47%。

业务布局

公司产品主要包括高低压开关柜、箱式变电站、电力变压器、柱上断路器、电缆分支箱、配电箱、计量箱等七大类，广泛应用于电力系统输配电领域。目前，公司已成功进入国家电网 14 个网省市场，包括河南、浙江、江苏、冀北、江西、新疆、黑龙江、湖北、山东、甘肃、内蒙古、吉林、河北、天津等，形成了覆盖全国的业务网络。

产品类别	主要型号	技术特点	应用领域
高低压开关柜	KYN28-12、GCS	智能化、小型化、模块化	变电站、工业企业
箱式变电站	YBW、YBM 系列	防护等级高、安装便捷	城市配电网、工业园区
电力变压器	S11、SH15 系列	低损耗、节能环保	配电网、新能源发电
柱上断路器	ZW32-12 系列	一二次融合、智能化	农村电网改造
电缆分支箱	DFW-12 系列	防水防尘、安全可靠	城市地下配电
配电箱	JP 柜系列	结构紧凑、安装灵活	建筑配电系统
计量箱	JLXM 系列	金属/非金属多样化	居民用电计量

发展历程与荣誉

自成立以来，中盟电气始终坚持质量为本、创新驱动的发展战略，不断提升产品技术水平和制造能力。公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和

OHSAS18001 职业健康安全管理体系三体系认证，拥有系列产品的 3C 证书和型式试验报告。

公司现拥有 34 项专利（包括 7 项发明专利申请和 27 项实用新型专利）、12 项软件著作权和 1 项作品著作权，技术创新能力不断增强。近年来，公司先后获得“郑州市高新技术企业”、“河南省专精特新中小企业”、“郑州市工业企业挖潜增效财政奖励企业”等荣誉称号，企业综合实力和品牌影响力持续提升。

企业文化

使命：致力于为电力行业提供优质可靠的输配电设备，推动智能电网建设和新能源发展，为国家电力事业和绿色能源转型贡献力量。

愿景：成为国内领先的电气设备制造企业，在智能电网、新能源并网和电力自动化领域树立行业标杆，实现绿色制造与可持续发展。

核心价值观：质量第一、技术创新、诚信服务、绿色发展、合作共赢。

可持续发展理念：坚持绿色制造和清洁生产，积极响应国家双碳目标，通过技术创新提升产品能效，助力电力行业节能减排和新能源发展。

第一章：ESG 管理与电气制造责任

1.1 ESG 战略与管理理念

电力设备制造业作为能源转型的关键支撑，其 ESG 表现直接影响着国家电力系统的安全、稳定与绿色发展。中盟电气深刻认识到，将 ESG 理念融入企业发展战略不仅是响应国家政策的必然选择，更是提升企业核心竞争力的重要途径。

我们的 ESG 战略以“绿色制造、安全可靠、创新赋能、责任共赢”为核心，致力于在实现经济效益的同时，最大化环境和社会价值。在环境维度，我们聚焦能源高效利用、污染物减排和绿色工艺创新；在社会维度，我们注重产品质量安全、员工权益保障和供应链责任管理；在治理维度，我们强化合规经营、风险防控和技术创新驱动。

这一战略与国家“十四五”规划中提出的“加快发展方式绿色转型”、“推动能源清洁低碳高效利用”等要求高度契合，也与《电力行业碳达峰碳中和行动方案》的目标方向一致。通过 ESG 战略的实施，我们旨在打造更具韧性的业务模式，为电力系统绿色低碳转型提供可靠设备支撑。

中盟电气的 ESG 管理理念可概括为“四个融合”：与企业战略融合、与业务运营融合、与风险管理融合、与价值创造融合。我们相信，只有将 ESG 理念真正融入企业发展的各个环节，才能实现可持续的长期价值创造。

ESG 战略维度	核心理念	关键行动方向
环境责任	绿色制造	节能降耗、减污降碳、资源循环利用
社会责任	安全可靠	产品质量安全、员工发展、供应链管理
公司治理	创新赋能	合规经营、风险防控、技术创新
共同价值	责任共赢	客户价值、股东回报、社会贡献

1.2 ESG 管理体系建设

构建系统化、规范化的 ESG 管理体系是实现可持续发展目标的基础保障。中盟电气已建立起“决策层-管理层-执行层”三级 ESG 管理架构，确保 ESG 理念在企业各层级、各环节得到有效落实。

董事长直接领导的 ESG 工作领导小组作为决策层，负责制定 ESG 战略规划、审议重大 ESG 事项、监督 ESG 目标实现情况。总经理牵头的 ESG 工作推进委员会作为管理层，负责 ESG 管理制度建设、ESG 工作协调推进、ESG 绩效评估等。各职能部门和业务单元作为执行层，负责具体 ESG 举措的实施和日常管理。

这种自上而下的管理架构确保了 ESG 工作有决策、有部署、有落实，形成了闭环管理机制。同时，我们注重 ESG 管理与现有管理体系的融合，将 ESG 要素纳入质量、环境、职业健康安全三体系认证范畴，实现一体化管理。

为推动 ESG 管理体系有效运行，我们建立了 ESG 绩效评估机制，将 ESG 关键指标纳入部门和个人绩效考核，并定期开展 ESG 培训，提升全员 ESG 意识和能力。2024 年，公司组织 ESG 专题培训 4 次，覆盖管理层和关键岗位人员，有效提升了 ESG 管理水平。

值得一提的是，我们特别关注 ESG 风险识别与管理，已将气候变化风险、环保合规风险、产品质量安全风险、供应链 ESG 风险等纳入企业整体风险管理体系，定期评估并制定应对措施，增强企业韧性。

1.3 ESG 政策与制度框架

完善的政策制度是 ESG 管理体系有效运行的重要保障。中盟电气已建立起覆盖环境、社会责任和公司治理三大领域的 ESG 政策与制度框架，为 ESG 工作提供了明确的行动指南。

在环境领域，我们制定了《环境管理手册》《能源资源管理制度》《污染物控制管理办法》《废弃物管理规定》等制度，明确了环境管理责任、目标、措施和评估方法，为绿色制造提供制度保障。

在社会责任领域，我们建立了《员工权益保障制度》《职业健康安全管理手册》《产品质量管理制度》《供应商管理办法》《客户服务管理规定》等制度，规范了对员工、客户、供应商等利益相关方的责任履行。

在公司治理领域，我们完善了《公司治理制度》《合规经营管理办法》《风险管理制度》《知识产权管理制度》《技术创新管理办法》等制度，为规范运营、防范风险、促进创新提供了制度基础。

ESG 领域	主要政策制度	制度要点
环境管理	《环境管理手册》《能源资源管理制度》	环境目标、责任分工、监测评估
社会责任	《员工权益保障制度》《产品质量管理制度》	权益保障、安全生产、质量控制
公司治理	《公司治理制度》《风险管理制度》	治理结构、合规经营、风险防控
ESG 整体	《ESG 管理办法》《ESG 信息披露制度》	管理架构、工作流程、信息披露

这些政策制度不是孤立存在的，而是形成了一个有机整体，相互支撑、相互促进。我们定期对 ESG 政策制度进行评估和更新，确保其与国家政策法规、行业标准和企业实际相适应，持续提升 ESG 管理的规范性和有效性。

1.4 利益相关方沟通机制

有效的利益相关方沟通是 ESG 管理的重要组成部分。中盟电气高度重视与各利益相关方的沟通互动，建立了多元化、常态化的沟通机制，及时了解并回应各方诉求，促进共同发展。

我们识别的主要利益相关方包括客户、员工、供应商、政府部门和社区等。针对不同利益相关方的特点和关注重点，我们采取差异化的沟通方式和频率，确保沟通的针对性和有效性。

利益相关方	关注议题	沟通方式	沟通频率
客户	产品质量、交付能力、技术创新、服务响应	客户满意度调查、技术交流会、售后服务	季度/实时
员工	权益保障、职业发展、健康安全、企业文化	员工座谈会、培训活动、内部公告	月度/实时
供应商	公平合作、质量要求、绿色采购、共同发展	供应商评估、技术交流、培训指导	季度/年度
政府部门	合规经营、税收贡献、环保达标、安全生产	政策研讨、监督检查、信息报送	按要求
社区	环境影响、就业机会、社会公益、和谐共处	社区活动、公益项目、开放日	不定期

在客户沟通方面，我们建立了全生命周期客户服务体系，从需求调研、方案设计到产品交付、售后服务，全流程保持与客户的紧密沟通，及时响应客户需求。2024年，客户满意度调查覆盖率达100%，客户满意度达100%。

在员工沟通方面，我们通过定期员工座谈会、合理化建议征集等方式，倾听员工心声，解决员工关切。2024年，共收集员工建议32条，采纳实施28条，员工满意度达100%。

在供应商沟通方面，我们定期组织供应商评估和交流活动，共同探讨质量提升和绿色发展路径。2024年，组织供应商培训2次，覆盖核心供应商100%。

1.5 实质性议题识别与分析

实质性议题识别是ESG管理的重要环节，有助于聚焦资源，提升ESG工作的针对性和有效性。中盟电气基于国家政策要求、行业特点、企业战略和利益相关方关切，系统识别和评估了ESG实质性议题。

我们的实质性议题识别流程包括四个步骤：议题库建立、议题重要性评估、议题优先级排序和议题管理与披露。在议题库建立阶段，我们参考国家政策文件、行业标准、国际ESG框架和同行实践，初步识别了30个潜在议题。在议题重要性评估阶段，我们从“对企业发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对各议题进行评分。在议题优先级排序阶段，我们根据评分结果，将议题划分为高度重要、中度重要和一般重要三个层级。在议题管理与披露阶段，我们针对高度重要议题制定专项管理计划，并在ESG报告中重点披露。

经过系统评估，我们识别出的高度重要议题包括：产品质量与安全、技术创新与智能制造、能源资源高效利用、员工健康安全、合规经营与风险管控等。这些议题既是国家政策重点关注的领域，也是电气设备制造业的关键ESG议题，更是利益相关方普遍关切的重点。

重要性层级	实质性议题	对应SDGs目标	管理举措
高度重要	产品质量与安全	SDG 9、12	全流程质量管控、标准认证
高度重要	技术创新与智能制造	SDG 9	研发投入、专利申请、产学研合作
高度重要	能源资源高效利用	SDG 7、12、13	节能技术应用、能源管理体系
高度重要	员工健康安全	SDG 3、8	安全培训、职业健康保障
高度重要	合规经营与风险管控	SDG 16	内控体系、风险预警机制

针对这些实质性议题，我们制定了系统的管理计划和改进措施，并将其纳入公司战略规划和年度工作计划，确保得到有效落实。同时，我们定期评估实质性议题的变化情况，及时调整管理重点，以适应政策环境、行业形势和企业发展的变化。

第二章：环境责任与清洁生产

2.1 环境管理体系与认证

环境管理体系是企业系统开展环境保护工作的基础。中盟电气高度重视环境管理体系建设，已建立起符合国际标准的环境管理体系，并获得 ISO14001 环境管理体系认证（证书编号：08922E31272R0M，有效期：2022-07-22 至 2025-07-21）。

我们的环境管理体系覆盖产品设计、原材料采购、生产制造、仓储物流、废弃物处理等全生命周期环节，形成了“策划-实施-检查-改进”的闭环管理机制。公司设立专职环保管理人员，明确各部门环保责任，确保环境管理措施有效落实。

为确保环境管理体系有效运行，我们建立了环境因素识别与评价机制，定期识别生产经营活动中的重要环境因素，并制定针对性的控制措施。同时，我们定期开展内部环境审核和管理评审，持续改进环境管理绩效。2024 年，公司共开展环境内审 2 次，管理评审 1 次，识别改进机会 15 项，整改完成率 100%。

在环境合规方面，我们严格遵守国家和地方环保法律法规，持有排污登记凭证（编号：91410183582880641G001Y，有效期：2020-05-24 至 2025-05-23），各项污染物排放均符合标准要求。2024 年，公司未发生任何环境污染事故和环保违规事件，环保投诉为零。

值得一提的是，我们积极推动环境管理与质量管理、职业健康安全管理的融合，实现三体系一体化运行，提升管理效率。同时，我们注重环保文化建设，通过培训、宣传等方式提高全员环保意识，营造良好的环保氛围。2024 年，公司组织环保培训 6 次，覆盖全体员工。

2.2 碳排放管理与监测

应对气候变化、推动低碳发展是当前全球共识。中盟电气积极响应国家“双碳”战略，将碳排放管理纳入企业环境管理的重要内容，努力降低生产经营活动的碳足迹。

我们已建立碳排放监测与核算体系，定期对企业碳排放情况进行监测、统计和分析。根据核算结果，2024年公司温室气体排放总量为3631.6吨CO₂e，其中范围1排放（直接排放）156.8吨CO₂e，范围2排放（间接排放）1089.2吨CO₂e，范围3排放（价值链排放）2385.6吨CO₂e。

碳排放类别	排放量(吨 CO ₂ e)	主要排放源	减排措施
范围 1 排放	156.8	天然气、汽油消耗	优化用能结构、提高能效
范围 2 排放	1089.2	外购电力	节电技改、清洁能源使用
范围 3 排放	2385.6	原材料、运输、废弃物	绿色采购、物流优化
总排放量	3631.6	-	系统减碳、全链条管理

为实现碳减排目标，我们制定了系统的碳管理策略，包括优化能源结构、提升能源效率、推广清洁能源应用等。在生产环节，我们通过工艺优化、设备更新和管理改进，降低能源消耗和碳排放。在产品的设计环节，我们注重产品全生命周期碳足迹管理，开发低碳环保产品。

2024年，我们实施了多项减碳措施，包括照明系统LED改造、空压机变频改造、余热回收利用等，年减碳量约85吨CO₂e。同时，我们积极推广清洁能源应用，2024年清洁能源使用量达17.3万千瓦时，占总用电量的10%。

展望未来，我们计划进一步完善碳排放管理体系，探索开展产品碳足迹核算，为客户提供低碳解决方案，助力电力行业绿色低碳转型。

2.3 能源资源高效利用

能源资源高效利用是实现绿色制造的关键。中盟电气高度重视能源资源管理，通过技术创新和管理优化，持续提升能源资源利用效率，降低生产成本，减少环境影响。

2024年，公司综合能耗为213.5吨标煤，主要能源消耗包括电力173.4万千瓦时、天然气7.2万立方米、汽油8.5吨。通过系统的能源管理，我们的单位产值能耗较上年下降5.2%，能源利用效率持续提升。

能源类型	消耗量	节能措施	节能效果
电力	173.4 万千瓦时	设备更新、管理优化	同比降低 4.8%
天然气	7.2 万立方米	工艺改进、余热利用	同比降低 6.3%

汽油	8.5 吨	物流优化、车辆管理	同比降低 3.5%
综合能耗	213.5 吨标煤	系统节能、全员参与	同比降低 5.2%

在水资源管理方面，2024 年公司新水消耗量为 0.8 万吨，中水回用率达 20.0%。我们通过雨水收集、废水处理回用等措施，提高水资源循环利用率，减少新水消耗。

在原材料管理方面，我们推行精益生产，优化工艺流程，提高材料利用率，减少废料产生。同时，加强废料回收再利用，2024 年废弃物回收利用率达 85.0%，实现资源的循环利用。

为进一步提升能源资源利用效率，我们实施了一系列技术改造项目，包括生产设备节能改造、照明系统优化、空压系统改进等。这些项目不仅降低了能源消耗，也提升了生产效率，实现了经济效益和环境效益的双赢。

值得一提的是，我们注重能源管理数字化，通过能源监测系统实时监控能源消耗情况，及时发现并解决能源浪费问题。同时，我们加强能源管理培训，提高全员节能意识，形成全员参与的节能文化。

2.4 污染物控制与处理

有效控制和处理污染物是企业环境责任的重要体现。中盟电气严格遵守国家和地方污染物排放标准，建立了完善的污染物控制与处理体系，确保各类污染物达标排放，最大限度减少对环境的影响。

在废气管理方面，公司主要废气污染物包括焊接烟尘、喷涂废气等。我们采用高效除尘设备和废气处理装置，确保废气达标排放。2024 年，公司颗粒物(PM)排放量为 0.65 吨，二氧化硫(SO₂)排放量为 0.32 吨，氮氧化物(NO_x)排放量为 0.98 吨，均符合排放标准要求。

在废水管理方面，公司生产过程中产生的废水主要为生活污水和少量生产废水。我们建立了废水处理系统，对废水进行预处理后达标排放。2024 年，公司废水排放总量为 0.64 万吨，化学需氧量(COD)排放量为 0.32 吨，废水达标排放率 100%。

在固体废弃物管理方面，我们严格按照“减量化、资源化、无害化”原则，对各类固体废弃物进行分类收集、规范处置。2024年，公司一般固废产生量为125.6吨，危险废物产生量为3.2吨，危险废物处理率100%，废弃物回收利用率85%。

污染物类别	主要污染物	处理措施	排放/处置情况
废气	颗粒物、SO ₂ 、NO _x	除尘设备、废气处理装置	达标排放
废水	COD、SS、氨氮	预处理系统、市政管网	达标排放
一般固废	废包装材料、金属边角料	分类收集、回收利用	资源化利用
危险废物	废油、废化学品容器	专业机构处置	合规处置

为加强污染物管理，我们建立了污染物监测体系，定期对废气、废水等污染物排放情况进行监测，确保达标排放。同时，我们制定了突发环境事件应急预案，定期开展应急演练，提高应对环境风险的能力。2024年，公司组织环境应急演练2次，未发生任何环境污染事故。

2.5 绿色制造与环保工艺

绿色制造是电气设备制造业高质量发展的必由之路。中盟电气积极践行绿色制造理念，通过工艺创新和技术升级，推动生产方式向清洁、高效、低碳方向转变，实现经济效益与环境效益的协调统一。

在绿色设计方面，我们将环保理念融入产品设计全过程，注重产品全生命周期环境影响评估，开发节能环保型产品。例如，我们研发的非晶合金变压器比传统变压器降低空载损耗30%以上，有效减少能源消耗和碳排放。

在绿色工艺方面，我们积极推广清洁生产工艺，减少污染物产生。在金属加工环节，采用激光切割等先进工艺，提高材料利用率，减少废料产生；在表面处理环节，使用环保型涂料和粉末喷涂工艺，减少VOCs排放；在装配环节，推行无铅焊接工艺，降低有害物质使用。

在绿色设备方面，我们持续更新生产设备，引进高效节能设备，淘汰高耗能设备。2024年，公司投入150万元用于设备更新和技术改造，新增数控液压摆式剪板机、数控折弯机等先进设备，提高生产效率和能源利用率。

在绿色管理方面，我们推行 6S 管理，优化生产布局，提高生产效率，减少资源浪费。同时，我们加强绿色供应链管理，优先选择环保型原材料和零部件，推动供应商共同实施绿色制造。

绿色制造领域	主要措施	实施效果
绿色设计	全生命周期设计、节能产品开发	产品能效提升 15-30%
绿色工艺	清洁生产工艺、污染预防技术	污染物减排 20%以上
绿色设备	高效节能设备、智能控制系统	设备能效提升 25%
绿色管理	6S 管理、绿色供应链	资源利用率提高 15%

通过系统推进绿色制造，我们不仅降低了生产成本，提高了资源利用效率，还增强了产品市场竞争力，实现了经济效益和环境效益的双赢。未来，我们将继续深化绿色制造实践，为电力行业绿色低碳发展贡献力量。

第三章：社会责任与电力安全供应

3.1 员工权益与职业发展

员工是企业最宝贵的资源。中盟电气始终坚持“以人为本”的理念，严格遵守劳动法律法规，保障员工合法权益，关注员工职业发展，努力营造公平、和谐、健康的工作环境。

在员工权益保障方面，我们建立了规范的劳动用工制度，与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。我们为员工提供具有市场竞争力的薪酬福利，按时足额缴纳社会保险和住房公积金，社保覆盖率 100%。同时，我们严格执行工作时间和休假制度，保障员工休息休假权利。

公司现有员工 62 人，其中男性员工 48 人，女性员工 20 人，女性员工比例 32%。我们坚持平等雇佣原则，禁止任何形式的就业歧视，为不同性别、年龄、民族的员工提供平等的就业和发展机会。

员工类别	人数	占比	主要政策措施
男性员工	48 人	68%	平等雇佣、同工同酬
女性员工	20 人	32%	特殊权益保障、职业发展
本科及专科	40 人	65%	专业培训、晋升通道
大专以下	22 人	35%	技能提升、岗位培训

在员工发展方面，我们建立了完善的培训体系和职业发展通道，为员工提供多样化的学习和成长机会。2024 年，公司员工培训总时长达 1488 小时，人均培训时长 24 小时，培训覆盖率 100%。培训内容涵盖专业技能、安全生产、质量管理、环保知识等多个方面，有效提升了员工综合素质和专业能力。

我们注重员工职业发展规划，建立了“技术序列”和“管理序列”双通道职业发展路径，为不同特长和志向的员工提供发展空间。同时，我们实施绩效导向的晋升机制，鼓励优秀员工脱颖而出，实现个人价值。

此外，我们重视员工关怀和企业文化建设，定期组织文体活动，增强团队凝聚力。2024年，公司组织员工活动8次，包括团建活动、节日庆祝、生日会等，丰富了员工业余生活，提升了员工满意度和归属感。

3.2 健康安全生产管理

安全生产是企业可持续发展的基础。中盟电气始终将员工健康安全放在首位，建立了完善的职业健康安全管理体系，持续推进安全标准化建设，为员工创造安全、健康的工作环境。

我们已通过 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证（证书编号：08922S31212R0M，有效期：2022-07-22 至 2025-07-21），建立了覆盖全员、全过程、全方位的安全生产管理网络。公司成立了安全生产委员会，由总经理担任主任，各部门负责人为成员，负责安全生产工作的组织领导和监督检查。

在安全管理制度方面，我们制定了《安全生产责任制》《安全操作规程》《安全检查制度》《事故管理制度》等一系列制度，明确了各级人员的安全责任和工作要求。2024年，公司安全生产投入23万元，用于安全设施改造、安全培训、劳动防护用品配备等方面。

在安全培训方面，我们建立了分层分类的安全培训体系，对不同岗位员工开展针对性培训。2024年，公司组织安全培训12次，覆盖全体员工，培训内容包括安全法规、操作规程、应急处置等。同时，我们定期组织安全生产应急演练，提高员工应对突发事件的能力。2024年，公司组织综合应急演练2次，专项演练4次。

安全指标	2024年数据	管理措施
安全生产投入	23万元	设施改造、培训演练、防护用品
工亡人数	0人	风险管控、隐患排查、标准化建设
工伤率	0件/百万工时	安全培训、操作规范、监督检查
职业病新增病例	0例	职业健康监护、防护措施、健康体检
安全培训覆盖率	100%	分层培训、岗位培训、专题培训

在职业健康管理方面，我们严格识别和控制职业危害因素，为员工提供必要的劳动防护用品，定期组织职业健康体检。2024年，公司员工年度体检覆盖率100%，未发生职业病病例。

通过系统的安全健康管理，2024年公司未发生任何安全生产事故和职业病病例，实现了安全生产零事故的目标。未来，我们将继续强化安全生产管理，推进安全文化建设，为员工创造更加安全健康的工作环境。

3.3 产品质量与安全保障

产品质量和安全是电气设备制造企业的生命线。中盟电气始终坚持“质量第一”的原则，建立了全面的质量管理体系，严格控制产品质量，确保产品安全可靠，为电力系统安全稳定运行提供坚实保障。

我们已通过ISO9001质量管理体系认证（证书编号：08922Q51692R3M，有效期：2022-07-22至2025-07-21），建立了覆盖设计开发、原材料采购、生产制造、检验检测、售后服务全过程的质量管理体系。公司设立质量管理部门，配备专职质量管理人员，负责质量体系运行和产品质量控制。

在质量标准方面，我们严格执行国家标准和行业标准，并制定了更严格的企业内控标准。我们的产品已获得多项强制性产品认证和自愿性产品认证，包括低压成套开关设备、箱式变电站、计量箱等产品的3C认证和型式试验报告。

在质量控制方面，我们实施全过程质量管理，从源头把控产品质量。在原材料采购环节，严格供应商准入和评估，确保原材料质量；在生产过程中，实施首检、巡检、终检三级检验制度，严格控制生产过程质量；在成品检验环节，按照标准要求进行全面检测，确保产品性能和安全性能符合要求。

质量指标	2024年数据	管理措施
产品合格率	100%	全流程质量控制、标准化生产
客户投诉次数	0次	质量改进、客户服务
客户投诉解决率	100%	快速响应、根本解决
产品召回次数	0次	质量预防、风险管控
客户满意度	100%	质量提升、服务优化

在产品安全方面，我们高度重视产品安全设计和测试，确保产品符合安全标准要求。我们的产品设计充分考虑电气安全、机械安全、环境适应性等因素，采用多重保护措施，确保产品在各种工况下安全可靠运行。同时，我们建立了完善的产品安全风险评估机制，对产品潜在安全风险进行识别和控制。

通过系统的质量管理和安全保障措施，2024年公司产品合格率达100%，未发生任何产品质量问题和安全事故，客户满意度达100%，为电力系统安全稳定运行提供了可靠保障。

3.4 负责任供应链管理

供应链管理是企业ESG管理的重要延伸。中盟电气高度重视供应链ESG风险管理，通过建立负责任的供应链管理体系，推动供应商共同履行环境和社会责任，实现供应链可持续发展。

我们建立了系统的供应商管理制度，包括《供应商管理办法》《供应商评估标准》《绿色采购指南》等，明确了供应商准入、评估、分级和退出机制。在供应商准入环节，我们将环境、社会责任、质量管理等ESG因素纳入评估标准，优先选择具有良好ESG表现的供应商。

公司现有供应商22家，全部为国内供应商，其中本地供应商5家。我们的主要供应商包括德力西、万新等知名企业，这些供应商在质量管理、环境保护、社会责任等方面表现良好，为我们提供稳定可靠的原材料和零部件。

供应商类别	数量	管理措施	合作成效
核心供应商	8家	战略合作、共同发展	质量稳定、交付及时
一般供应商	14家	常规管理、定期评估	供应多元、成本可控
本地供应商	5家	优先采购、带动发展	响应迅速、降低物流
绿色供应商	10家	优先选择、示范引领	环保材料、减少影响

在供应商 ESG 管理方面，我们定期对供应商进行 ESG 绩效评估，评估内容包括环境管理、劳工实践、商业道德等方面。2024 年，我们对 22 家供应商进行了 ESG 评估，评估覆盖率 100%。对于评估中发现的问题，我们要求供应商制定改进计划，并跟踪改进情况。

我们注重与供应商的沟通合作，定期组织供应商交流活动，分享 ESG 最佳实践，提供必要的培训和指导，帮助供应商提升 ESG 管理能力。2024 年，我们组织供应商培训 2 次，内容包括质量管理、环保要求、安全生产等方面。

通过负责的供应链管理，我们不仅确保了原材料和零部件的质量和供应稳定，也推动了供应链整体 ESG 水平的提升，实现了与供应商的互利共赢和共同可持续发展。

3.5 客户服务与满意度提升

客户是企业发展的基础。中盟电气始终坚持"客户至上"的服务理念，建立了全方位的客户服务体系，不断提升服务质量和客户满意度，与客户建立长期稳定的合作关系。

我们的客户主要是国家电网有限公司所属各省（市、自治区）公司，已成功进入 14 个网省市场，包括河南、浙江、江苏、冀北、江西、新疆、黑龙江、湖北、山东、甘肃、内蒙古、吉林、河北、天津等。这些客户对产品质量、交付能力、技术支持和售后服务有着严格的要求。

为满足客户需求，我们建立了全生命周期客户服务体系，覆盖售前咨询、方案设计、产品交付、安装调试、售后维护等各个环节。在售前阶段，我们深入了解客户需求，提供专业的技术咨询和方案设计；在交付阶段，我们严格控制产品质量和交付进度，确保按时交付合格产品；在售后阶段，我们提供及时、专业的技术支持和维护服务，解决客户在使用过程中遇到的问题。

服务环节	服务内容	服务标准	服务成效
售前服务	需求分析、方案设计	24 小时响应	方案满足率 100%
交付服务	产品交付、安装调试	按合同交付	按时交付率 100%
售后服务	技术支持、维护保养	7×24 小时响应	问题解决率 100%
客户培训	操作培训、技术交流	定期培训	培训满意度 100%

我们高度重视客户反馈和满意度评估，建立了客户满意度调查机制，定期收集客户意见和建议，持续改进产品和服务。2024年，我们对所有客户进行了满意度调查，调查覆盖率100%，客户满意度达100%。同时，我们建立了客户投诉处理机制，对客户投诉实行快速响应和及时处理。2024年，公司未收到客户投诉，客户投诉解决率100%。

我们注重与客户的长期合作关系，通过提供优质产品和服务，赢得客户信任和认可。多年来，我们与国家电网多个网省公司建立了稳定的合作关系，成为其合格供应商和优秀供应商，为电力系统安全稳定运行提供了可靠保障。

第四章：公司治理与智能制造

4.1 企业治理结构与机制

健全的治理结构是企业可持续发展的制度保障。中盟电气作为民营企业，建立了符合企业实际的治理结构和运行机制，确保企业规范运营、科学决策、稳健发展。

公司治理结构以董事长为核心，设立总经办、财务部、办公室、生产部、经营部等职能部门，形成了权责明确、运行高效的组织架构。董事长李荣斌先生作为公司最高决策者，负责公司战略规划和重大决策；总经理负责日常经营管理，组织实施董事长决策；各职能部门负责具体业务执行，确保公司各项工作有序开展。

治理层级	主要职责	运行机制	成员构成
决策层	战略规划、重大决策	董事长办公会	董事长、核心高管
管理层	日常经营、执行决策	总经理办公会	总经理、部门负责人
执行层	具体业务、日常运营	部门例会	部门负责人、业务骨干

在决策机制方面，我们建立了科学的决策程序和议事规则，重大决策由董事长办公会集体研究决定，确保决策的科学性和有效性。同时，我们注重发挥专业人才在决策中的作用，对技术、市场、财务等专业性较强的事项，充分听取专业人员意见，提高决策质量。

在监督机制方面，我们建立了内部审计制度，定期对公司财务状况、经营活动、内部控制等进行审计监督，及时发现和纠正问题。同时，我们重视外部监督，主动接受政府部门、客户、供应商等外部利益相关方的监督，确保企业合规经营。

在激励约束机制方面，我们建立了绩效考核与薪酬激励制度，将员工薪酬与个人绩效、部门绩效和公司业绩挂钩，激发员工积极性和创造性。同时，我们注重企业文化建设，培育诚信、责任、创新、协作的企业文化，为公司治理提供文化支撑。

通过健全的治理结构和运行机制，我们实现了企业的规范运营和稳健发展，为 ESG 管理提供了坚实的制度基础。

4.2 合规经营与风险管控

合规经营和风险管控是企业可持续发展的重要保障。中盟电气高度重视合规经营和风险管理，建立了全面的合规管理和风险控制体系，确保企业依法合规经营，有效防范和化解各类风险。

在合规管理方面，我们建立了覆盖公司治理、生产经营、财务税务、劳动用工、环境保护等各个领域的合规管理制度，明确了合规管理责任和要求。我们定期开展合规培训和宣传，提高全员合规意识和能力。2024年，公司组织合规培训4次，覆盖全体员工。

我们严格遵守商业道德和反腐败规定，建立了廉洁从业制度和举报机制，坚决杜绝商业贿赂和不正当竞争行为。2024年，公司未发生任何腐败事件和贪污诉讼案件，反腐败培训覆盖率100%。

在税务合规方面，我们严格履行纳税义务，依法纳税，连续多年获得A级纳税信用等级。2024年，公司纳税额36.25万元，纳税信用等级为A级。

合规领域	管理措施	合规绩效
商业道德	廉洁从业制度、举报机制	腐败事件0件
税务合规	依法纳税、规范申报	纳税信用A级
环保合规	排污许可、达标排放	环保处罚0件
劳动合规	劳动合同、社保缴纳	劳动纠纷0件
知识产权	专利申请、商标保护	侵权事件0件

在风险管控方面，我们建立了全面风险管理体系，定期开展风险识别、评估和应对。我们识别的主要风险包括市场风险、财务风险、运营风险、合规风险和ESG风险等。针对各类风险，我们制定了相应的风险应对策略和控制措施，并定期评估风险管控效果。

我们特别关注ESG风险管理，将环境风险、社会风险和治理风险纳入企业整体风险管理框架。在环境风险方面，我们关注气候变化风险、环保合规风险等；在社会风险方面，我们关注产品质量安全风险、员工健康安全风险等；在治理风险方面，我们关注合规风险、商业道德风险等。

通过系统的合规管理和风险控制，我们有效防范了各类风险，确保了企业的合规经营和稳健发展。2024年，公司未发生任何重大合规违规事件和风险事件，实现了合规经营和风险可控的目标。

4.3 知识产权保护与创新

知识产权保护和技术创新是企业核心竞争力的重要体现。中盟电气高度重视知识产权保护和科技创新工作，通过建立完善的知识产权管理体系和创新机制，持续提升企业技术水平和创新能力。

在知识产权管理方面，我们建立了知识产权管理制度，明确了知识产权申请、保护和运用的流程和要求。我们设立专职知识产权管理人员，负责知识产权申请、维护和保护工作。同时，我们定期开展知识产权培训，提高员工知识产权意识和保护能力。

截至2024年，公司拥有34项专利，包括7项发明专利申请（处于实质审查阶段）和27项实用新型专利；拥有12项软件著作权，包括变压器性能监测分析系统、计量箱智能化检测解决方案平台、分支箱智能化控制系统等；拥有1项作品著作权，即“中盟电气”美术作品；拥有1项商标，即ZM商标（9类科学仪器）。这些知识产权为公司产品技术创新和市场竞争提供了有力支撑。

知识产权类型	数量	代表性成果	保护措施
专利	34项	一种新型变压器、智能配电装置	专利申请、维权
软件著作权	12项	变压器性能监测分析系统	版权登记、保密
作品著作权	1项	"中盟电气"美术作品	版权登记、使用管理
商标	1项	ZM商标（9类科学仪器）	商标注册、品牌保护

在技术创新方面，我们建立了以市场需求为导向、以技术研发为核心的创新机制。我们设立技术研发团队，负责新产品、新技术的研发和应用。2024年，公司研发投入413.63万元，研发投入占营收比3.47%，研发投入持续增长。

我们的技术创新重点围绕产品节能环保、智能化、小型化、模块化等方向，开发了一系列具有市场竞争力的创新产品。例如，我们研发的非晶合金变压器比传统变压器降低空载损

耗 30%以上；研发的一二次融合成套柱上断路器实现了远程监控和智能化运维；研发的智能配电箱具有远程监测、故障预警等功能，提高了电网运行可靠性。

我们注重产学研合作，与高校和科研院所建立合作关系，共同开展技术研发和创新。同时，我们积极参与行业标准制定，推动行业技术进步。通过持续的技术创新，我们不断提升产品技术水平和市场竞争力，为企业可持续发展提供了强大动力。

4.4 技术研发与智能升级

技术研发和智能升级是电气设备制造企业应对市场变化和技术革新的关键举措。中盟电气高度重视技术研发和智能化转型，通过持续的研发投入和技术创新，推动产品和生产方式向智能化、数字化方向发展。

在研发体系建设方面，我们建立了以市场需求为导向、以客户价值为中心的研发管理体系。公司设立技术研发部门，组建了专业的研发团队，负责新产品开发和技术创新。我们制定了研发项目管理制度，规范了研发流程和管理要求，提高研发效率和质量。

2024 年，公司研发投入 413.63 万元，研发投入占营收比 3.47%。研发投入主要用于新产品开发、技术改进、试验检测设备购置等方面。通过持续的研发投入，我们的技术创新能力不断提升，产品竞争力持续增强。

研发方向	主要项目	创新成果	应用价值
节能环保	非晶合金变压器	降低空载损耗 30%	节能减排、降低成本
智能化	智能配电系统	远程监控、故障预警	提高可靠性、降低维护成本
小型化	紧凑型开关柜	体积减小 20%	节约空间、降低材料消耗
模块化	模块化变电站	标准化接口、快速安装	缩短交付周期、提高灵活性

在智能制造方面，我们积极推进生产方式智能化升级，引进先进生产设备和智能控制系统，提高生产效率和产品质量。我们已引进数控液压摆式剪板机、数控折弯机、数控转塔冲床等先进设备，实现了金属加工的高精度和高效率。同时，我们应用计算机辅助设计(CAD)和计算机辅助制造(CAM)系统，提高设计和生产的精确性和效率。

在数字化转型方面，我们推进信息系统建设，应用企业资源计划(ERP)系统、生产执行系统(MES)等信息化工具，实现生产、采购、销售、财务等业务的集成管理。同时，我们探索应用物联网、大数据等新技术，推动生产管理和产品服务的智能化升级。

通过技术研发和智能升级，我们不仅提高了产品技术水平和市场竞争力，也提升了生产效率和管理水平，为企业可持续发展奠定了坚实基础。未来，我们将继续加大研发投入，加快智能化转型，推动企业高质量发展。

4.5 质量体系与标准认证

质量管理体系和标准认证是保障产品质量和市场竞争力的重要基础。中盟电气高度重视质量管理体系建设和标准认证工作，通过建立完善的质量管理体系和获取权威认证，确保产品质量稳定可靠，满足客户和市场需求。

我们已通过 ISO9001 质量管理体系认证（证书编号：08922Q51692R3M，有效期：2022-07-22 至 2025-07-21），建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系。质量管理体系以“策划-实施-检查-改进”为核心，形成了质量管理的闭环机制，确保质量管理的有效性和持续改进。

在质量管理组织方面，我们设立了质量管理部门，配备专职质量管理人员，负责质量体系运行和产品质量控制。公司建立了质量责任制，明确各级人员的质量责任，形成了全员参与的质量管理网络。

在质量管理制度方面，我们制定了《质量手册》《质量控制程序》《质量检验规范》等一系列质量管理文件，规范了质量管理的各个环节和要求。同时，我们建立了质量目标管理制度，定期设定和评估质量目标，推动质量持续改进。

质量体系要素	主要内容	实施效果
质量方针	质量第一、持续改进、顾客满意	指导质量工作方向
质量目标	产品合格率 100%、客户满意度≥95%	量化质量管理要求
质量责任	各级人员质量职责、考核奖惩	落实质量责任制
质量控制	原材料、过程、成品质量控制	确保产品质量稳定
质量改进	不合格品管理、持续改进机制	促进质量水平提升

在标准认证方面，我们的产品已获得多项强制性产品认证和自愿性产品认证，包括低压成套开关设备、箱式变电站、计量箱等产品的 3C 认证和型式试验报告。这些认证证明我们的产品符合国家标准和行业标准要求，具有可靠的质量和安全性。

我们积极参与标准化工作，关注国家标准和行业标准的制定和更新，及时调整产品设计和生产，确保产品符合最新标准要求。同时，我们注重标准的贯彻实施，将标准要求转化为内部质量控制标准，指导生产和检验工作。

通过完善的质量管理体系和权威的标准认证，我们确保了产品质量的稳定可靠，赢得了客户的信任和市场的认可，为企业可持续发展奠定了坚实基础。

未来规划与可持续发展承诺

站在新的历史起点，中盟电气将继续秉持“质量第一、技术创新、诚信服务、绿色发展、合作共赢”的核心价值观，深入推进 ESG 管理融合，加快绿色低碳转型，为电力行业可持续发展贡献更大力量。

在环境责任方面，我们将积极响应国家“双碳”战略，制定更加明确的碳减排路径和目标。到 2030 年，我们计划实现碳排放强度下降 40%，能源利用效率提升 30%，废弃物回收利用率达到 95%。我们将持续推进清洁生产和绿色制造，加大环保技术和设备投入，开发更多节能环保型产品，助力电力行业绿色低碳转型。

在社会责任方面，我们将进一步完善员工发展体系，提升员工福利和培训投入，打造更具吸引力的职业发展平台。我们将持续强化产品质量和安全管理，确保产品 100%符合质量和安全标准。同时，我们将深化供应链 ESG 管理，带动供应商共同提升可持续发展能力，构建责任共赢的产业生态。

在公司治理方面，我们将进一步完善治理结构和机制，提升合规经营和风险管控能力。我们计划到 2030 年，研发投入占营收比提升至 5%以上，专利申请数量翻一番，打造行业领先的技术创新能力。同时，我们将加快数字化、智能化转型，推动生产方式和管理模式创新，提升企业核心竞争力。

在 ESG 管理方面，我们将进一步完善 ESG 管理体系，健全 ESG 政策制度，强化 ESG 绩效评估和信息披露，提升 ESG 管理的系统性和有效性。我们将积极参与行业 ESG 标准制定和最佳实践分享，推动行业可持续发展水平整体提升。

中盟电气郑重承诺：我们将始终坚持可持续发展理念，将 ESG 管理融入企业战略和日常运营，平衡经济、环境和社会价值，实现企业与环境、社会的和谐共生。我们将与各利益相关方携手并进，共同应对气候变化、资源短缺、社会公平等全球可持续发展挑战，为构建更加美好的未来贡献力量。

未来已来，行动不止。中盟电气将以更加开放的姿态、更加创新的思维、更加务实的行动，推动企业高质量可持续发展，为电力行业绿色低碳转型和国家“双碳”目标实现贡献智慧和力量！

附录

政策文件与法律法规参考清单

国家政策文件

1. 《**中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要**》
(2021 年)

- 提出"推动绿色发展, 促进人与自然和谐共生"的重要任务
- 强调"加快发展方式绿色转型", 推动能源清洁低碳安全高效利用

2. 《**关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见**》 (2021 年)

- 明确了碳达峰碳中和工作的指导思想、基本原则和主要目标
- 提出到 2030 年前实现碳达峰, 2060 年前实现碳中和的总体部署

3. 《**2030 年前碳达峰行动方案**》 (2021 年)

- 提出实现碳达峰目标的重点任务和保障措施
- 明确了工业、能源、建筑、交通等重点领域的碳达峰路径

4. 《**电力行业碳达峰碳中和行动方案**》 (2022 年)

- 提出电力行业碳达峰碳中和的总体要求和主要目标
- 明确了电力行业绿色低碳转型的重点任务和保障措施

5. 《**关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见**》 (2021 年)

- 提出建立健全绿色低碳循环发展的经济体系
- 强调推进工业绿色升级和清洁生产

6. 《**"十四五"工业绿色发展规划**》 (2021 年)

- 提出工业绿色发展的主要目标和重点任务

- 强调推进工业领域节能降碳和资源循环利用

7. 《企业环境信息依法披露管理办法》（2021年）

- 规范企业环境信息披露行为
- 明确环境信息披露的范围、内容和方式

8. 《关于推进电力装备智能制造的指导意见》（2021年）

- 提出电力装备制造业智能化发展的目标和路径
- 强调提升电力装备智能制造水平和创新能力

行业标准与规范

1. 《电气设备制造业绿色工厂评价要求》（GB/T 36132-2018）

- 规定了电气设备制造业绿色工厂的评价要求
- 涵盖基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放等方面

2. 《电力变压器能效限定值及能效等级》（GB 20052-2020）

- 规定了电力变压器的能效限定值和能效等级
- 明确了电力变压器的节能要求和评价方法

3. 《高低压成套开关设备通用技术要求》（GB/T 7251.1-2013）

- 规定了高低压成套开关设备的通用技术要求
- 明确了产品的安全性能和质量标准

4. 《箱式变电站》（GB/T 17467-2010）

- 规定了箱式变电站的技术要求和试验方法
- 明确了产品的安全性能和质量标准

5. 《电气设备安全设计导则》（GB/T 16855.1-2008）

- 规定了电气设备安全设计的基本原则和要求
- 指导电气设备的安全设计和风险控制

管理体系标准

1. 《质量管理体系要求》（GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015）

- 规定了质量管理体系的要求
- 指导企业建立和实施质量管理体系

2. 《环境管理体系要求及使用指南》（GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015）

- 规定了环境管理体系的要求
- 指导企业建立和实施环境管理体系

3. 《职业健康安全管理体系要求》（GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018）

- 规定了职业健康安全管理体系的要求
- 指导企业建立和实施职业健康安全管理体系

4. 《能源管理体系要求》（GB/T 23331-2012/ISO 50001:2011）

- 规定了能源管理体系的要求
- 指导企业建立和实施能源管理体系

法律法规

1. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）

- 明确了环境保护的基本制度和要求
- 规定了企业环境保护责任和义务

2. 《中华人民共和国节约能源法》（2018年修订）

- 规定了节约能源的基本制度和要求

- 明确了企业节能责任和义务

3. 《中华人民共和国清洁生产促进法》（2012年修订）

- 规定了清洁生产的基本制度和要求
- 明确了企业实施清洁生产的责任和义务

4. 《中华人民共和国循环经济促进法》（2018年修订）

- 规定了循环经济的基本制度和要求
- 明确了企业发展循环经济的责任和义务

5. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修订）

- 规定了安全生产的基本制度和要求
- 明确了企业安全生产责任和义务

6. 《中华人民共和国劳动法》（2018年修订）

- 规定了劳动关系的基本制度和要求
- 明确了企业保障劳动者权益的责任和义务

7. 《中华人民共和国产品质量法》（2018年修订）

- 规定了产品质量的基本制度和要求
- 明确了企业产品质量责任和义务

8. 《中华人民共和国知识产权法》系列法律

- 包括专利法、商标法、著作权法等
- 规定了知识产权保护的基本制度和要求

以上政策文件和法律法规是中盟电气 ESG 管理和可持续发展实践的重要依据和指导，我们将持续关注政策法规的更新和变化，及时调整企业 ESG 管理策略和措施，确保企业合规经营和可持续发展。



招投标绿色报告查询平台
GREEN REPORT INQUIRY PLATFORM FOR BIDDING

积极响应国家“十四五”规划
践行双碳目标，共筑绿色中国！



报告查询



公示平台